



Inleiding

Sinds 23 september 2013 beschikt voetbalvereniging R.K.V.V. Westlandia over een 'Commissie Sportiviteit en Respect', hierna ook CSR. Deze commissie heeft het modelstatuut 'Sportiviteit en Respect' (hierna: statuut R&S) beoordeeld en daar waar nodig aangepast aan de eigen omstandigheden. Vervolgens is het voorgelegd aan het bestuur.

Op 23-09-2013 is het statuut S&R voorgelegd aan de leden tijdens de jaarlijkse ALV en in die vergadering vastgesteld. De officiële inwerkingtreding van dit statuut heeft één dag na vaststelling in de jaarlijkse ALV plaatsgevonden.

Leeswijzer **Daar waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. In dit statuut wordt gemakshalve het woord 'hem' gebruikt.**



Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het statuut
2. KNVB Convenant
3. Gedragsregels
4. Commissie Sportiviteit en Respect RKVV Westlandia: samenstelling, taakstelling en werkwijze
5. Voorbeeld sancties

Bijlagen:

1. Formulier incident en conflict rapportage RKVV Westlandia
2. Overzicht voorbeeld sancties RKVV Westlandia



1. Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag geen dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Het bestuur van R.K.V.V. Westlandia wil excessen tegengaan. Aan de hand van dit statuut zal een preventief en correctief beleid worden gevoerd. Als referentie voor het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden hebben wij de code van het landelijk platform tegen Geweld op Straat benut. Kortweg gezegd:

- Respect voor de ander**
- Geweldloosheid**
- Aanspreekbaarheid op gedrag**
- Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet**

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze toch voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Dit statuut dient als basis waaraan in alle situaties gerefereerd kan worden daar waar het normen en waarden binnen de vereniging betreft.

Dit statuut is in de vereniging bekend gemaakt en geeft richting aan een jaarlijks op te stellen actieplan.

Het beleid wordt minimaal één keer per seizoen door het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. De Commissie Sportiviteit en Respect ondersteunt het bestuur hierbij door middel van beleidsvoorbereidende en uitvoerende taken.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut heeft het KNVB convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:

" De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

- **stellen vast** dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- **veroordelen** elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- **benadrukken** dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport te dienen;
- **zijn van mening** dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- **stellen zich ten doel** te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- **verplichten zich** alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes."



Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet RKVV Westlandia, door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor RKVV Westlandia en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.

3. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent dat er eveneens afspraken gemaakt worden over de wijze waarop wij met elkaar omgaan, maar ook met anderen: tegenstanders, scheidsrechters, gasten/bezoekers. Deze afspraken worden, voor zover het de leden van RKVV Westlandia betreft, vastgelegd in het gedragsreglement waarin wij met name de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

Met betrekking tot het aldus te voeren waarden- en normenbeleid binnen RKVV Westlandia zijn de volgende gedragsregels van toepassing:

1. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid dient zich derhalve te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, (seksuele) intimidatie, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
2. Elk senior of junior lid dient in principe bereid te zijn om (gevraagd of onge-
vraagd) enige (eenvoudige) vereniging en/of vrijwilligerstaken te verrichten. Hierbij valt te denken aan:
 - het verrichten van vrijwilligerstaken waaronder o.a. bardiensten of bijv. het begeleiden van een elftal of het trainen ervan,
 - het afruimen/opruimen van afval waaronder glaswerk en flesjes op het complex en/of de tafel in de kantine of op buitenterras waaraan men gezeten heeft,
 - het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaakwerkzaamheden of overige (jeugd)activiteiten.
3. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de door hem en zijn teamgenoten gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubgebouw, het sportvelden-complex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed worden in de daarvoor bestemde afvalbakken gedeponneerd.
4. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem persoonlijk aangerichte schade cq. vernieling.
5. Het nuttigen van in het clubgebouw aangeschafte alcoholische dranken - op het sportcomplex - is buiten het RKVV Westlandia clubgebouw en het terras, conform KNVB beleid, verboden. Het is niet toegestaan drankverpakkingen achter te laten op en rond de speelvelden. Het nuttigen van alcohol door personen onder de 18 jaar is niet toegestaan.
6. Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem gepleegde overtreding. De vereniging verhaalt de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten op het betreffende verenigingslid/-team.



7. Een verenigingslid stimuleert zijn medeleden te corrigeren in het geval deze gedragsregels overtreden.
8. Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, meldt dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure
9. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn gedrag. Een verenigingslid zal, indien hij zich ten opzichte van de vereniging, één of meerdere van haar leden en/of één of meer van haar bezoekers, heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels, algemeen geaccepteerde normen en waarden en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde regels, alle door hem veroorzaakte schade in welke vorm dan ook vergoeden.

4. Commissie Sportiviteit en Respect

4.1 Taakstelling

De CSR is een door het bestuur ingestelde (advies)commissie, die de volgende taakstelling heeft en beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- **Adviseren** op het gebied van beleidsontwikkeling op het gebied van Sportiviteit en Respect (beleidsvoorbereiding).
- **Bevorderen en bewaken** van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent
- Het **zorgdragen** voor en begeleiding bij, ondersteunen van het bestuur en het kader bij het bewaken van dit in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde Statuut Sportiviteit & Respect,
- Het **begeleiden** en adviseren van het kader bij uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit komen de volgende afgeleide taken voort:

1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden.
 - Het desgewenst voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden en/of de ouders van jeugdleden;
 - het ondersteunen bij aanmeldingen van nieuwe (jeugd-) leden;
 - het ondersteunen bij aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
 - het ondersteunen bij een selectief aannamebeleid bij (jeugd)trainers (bijv. onder andere door het opnemen van een gedragscode, behorend bij dit contract);
2. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers
 - Het ondersteunen bij de organisatie van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten ten behoeve van de verschillende bij R.K.V.V. Westlandia betrokken categorieën vrijwilliger en kaderleden;
 - het ondersteunen bij de organisatie van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc.);
 - het ondersteunen bij de organisatie van ouderavonden;



- het (doen) verzorgen van voorlichting op de website.
- 3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten
 - Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
 - het aan betrokkene(n) opleggen van (een) sanctie(s) conform de hierna te beschreven werkwijze;
 - het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie voor zover de betreffende sanctie(s) niet tot de bevoegdheden van de CSR behoren;
 - stimuleren van toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.
- 4. (Laten) toepassen van KNVB regels en richtlijnen
 - Gebruik maken van KNVB publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
 - (evt) bezoeken van regiovergaderingen.
- 5. Evaluatie en verslaglegging
 - Jaarlijkse evaluatie met het hoofdbestuur van het actieplan;
 - Jaarlijkse bijstelling van het actieplan n.a.v. de evaluatieresultaten;
 - jaarlijkse verslaglegging van de **CSR** t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

4.2 Samenstelling

De CSR bestaat uit een oneven aantal van minimaal 3 en maximaal 7 leden, waarvan 1 voorzitter en 1 secretaris. De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.a.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het hoofdbestuur toegezonden.

4.3 Werkwijze

Het kader (de direct leidinggevenden zoals trainers, (hoofd) leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij (speltechnische) ondergeschikte incidenten.

Indien de overtredingen ernstiger worden en/of van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit valt altijd ingeschakeld. De CSR wordt eveneens altijd geïnformeerd en in overleg ingeschakeld bij ernstiger overtredingen als wangedrag en/of molestatie, of het niet nakomen van afspraken na eerdere incidenten (herhaling). Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de CSR is gebaseerd:

1. Iedereen (zowel leden als niet-leden) kan via de website in principe zo spoedig mogelijk na het zich voordoen van een incident middels een meldingsformulier via de website of schriftelijk een incident en/of conflict bij de CSR melden. Bij elke melding wordt getoetst of er in lijn met dit statuut en de reglementen van KNVB en R.K.V.V. Westlandia actie moet worden genomen.



2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de CSR met behulp van het meldingsformulier (web formulier) zoals opgenomen in bijlage 1. Het meldingsformulier is ook via de website te downloaden. Formulieren dienen in principe conform tijdsindicatie interne werkwijze CSR ingediend te worden (zie bijlage 3: **interne checklist werkafspraken CSR RKVV Westlandia**).
3. Indien er sprake is van een exces in de vorm van buitensporig fysiek en/of verbaal geweld zoals: ernstige bedreigingen, molestaties van scheidsrechters, spelers en/of trainers en collectieve vechtpartijen, buitensporig verbaal geweld, treedt de procedure „**melding excessen**“ in werking.
4. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident adviseert/meldt de CSR het bestuur. Naast de door de CSR op te leggen sancties kan het bestuur op grond van **artikel 9, leden 2 en 3 van de verenigingsstatuten** besluiten tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 5 werkdagen na de beslissing door het bestuur hiervan (schriftelijk) in kennis gesteld.
5. Het bestuur verzoekt binnen 5 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de CSR de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie,
6. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens voor zover dit conform van de statuten van RKVV Westlandia mogelijk is.

5. Voorbeeld sancties

Het bestuur is krachtens **artikel 9** van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in **artikel 9** van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Schorsing
3. Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden
4. Tijdelijke ontzegging van de toegang tot het complex van RKVV Westlandia
5. Het verplicht uitvoeren van vrijwilligerstaken
6. Ontzetting uit het lidmaatschap
7. Ontzegging van het recht een of meer functies uit te oefenen
8. Andere door de CSR danwel het bestuur, in verhouding met het betreffende incident op te leggen sancties.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap ontzegt.

Tegen de sancties bestaat alleen een beroepsmogelijkheid indien dat uit de hierna te melden werkwijze danwel de statuten van RKVV Westlandia blijkt.

Een roeyement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De betrokkene wordt van een roeyement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is conform de statuten van RKVV Westlandia beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering.



Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst. Voor het bepalen van de zwaarte van de straf, voor bepaalde categorieën van overtredingen, wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage 2.

De CSR in haar besluit en/of advies en het bestuur in zijn besluit, beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc.) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (**bijv. wedstrijdformulier**). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen ter discussie als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd doch zijn niet per definitie leidend. Het staat de CSR danwel het bestuur vrij verdere sancties op te leggen.



Bijlage 1-Meldingsformulier Conflicten / Incidenten RKVV Westlandia

NAW-gegevens	
Ingezonden door (naam)	
Adres	
Postcode	
Woonplaats	
Telefoonnummer thuis	
Mobiel telefoonnummer	
E-mailadres	
Functie binnen vereniging	
Binnen welk elftal actief	
Gegevens m.b.t. conflict / incident	
Datum conflict / incident	
Betrokken lid / leden	1. 2. 3. 4.
Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen	

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:



Dit formulier dient z.s.m. na het plaatsvinden van het conflict / incident te worden ingeleverd bij de secretaris van de Commissie Sportiviteit & Respect (persoonlijk, per post of per e-mail: sportiviteit@rkvv-westlandia.nl).

=====

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging (conform protocol)

Afhandeling	Datum	Paraaf
Ontvangst secretariaat Cie S&R		
Melding ontvankelijk ja/nee		
Ontvangst door Cie S&R		
Kennisgeving aan lid / leden door Cie S&R		
Ontvangst schriftelijk verweer		
Onderlinge behandeling door Cie S&R		
Advies van Cie S&R aan bestuur		
Sanctiebesluit van bestuur		
Kennisgeving aan lid / leden door bestuur		



Bijlage 2: Overzicht sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van RKVV Westlandia bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het „Statuut Sportiviteit en Respect“ van de vereniging RKVV Westlandia voor zover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

1. Protesteren	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. als niet-speler speelveld betreden zonder toestemming scheidsrechter (code 7)	berisping t/m 2 wedstr. uitsluiting	2 t/m 4 wedstr. uitsluiting
b. als niet-speler het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing v/d scheidsrechter (code 8)	berisping t/m 4 wedstr. uitsluiting	2 t/m 6 wedstr. uitsluiting
2. Belediging in woord en/of gebaar (tegen persoon of tegen gezag)	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. eenvoudig	2 t/m 4 wedstr. uitsluiting	4 t/m 6 wedstr. uitsluiting
b. grof	4 t/m 8 wedstr. uitsluiting	6 t/m 10 wedstr. uitsluiting
c. discrimineren	6 t/m 10 wedstr. uitsluiting	3 t/m 4 mnd. uitsluiting
3. Bedreiging	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. dreigen met niet nader omschreven handelen, c.q. eenvoudig (v.b. "Ik krijg je nog wel")	6 t/m 8 wedstr. uitsluiting	8 t/m 10 wedstr. uitsluiting
b. dreigen met concreet fysiek gewelddadig handelen c.q. ernstig. (v.b. "Ik sla je straks in elkaar")	8 t/m 10 wedstr. uitsluiting	4 t/m 6 mnd. uitsluiting
4. Fysiek gewelddadig handelen	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. handtastelijkheden (v.b. trekken aan kleding, wegduwen etc.)	4 t/m 10 wedstr. uitsluiting	8 t/m 10 wedstr. + 3 t/m 5 mnd. uitsluiting
b. het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen naar (niet raak)	6 t/m 8 wedstr. uitsluiting	3 t/m 5 mnd. uitsluiting
c. het gooien en/of trappen van voorwerpen tegen / spuwen van (raak)	8 t/m 10 wedstr. uitsluiting	4 t/m 7 mnd. uitsluiting
d. slaan en/of schoppen in de richting van (niet raak)	4 t/m 7 mnd. uitsluiting	5 t/m 12 mnd. uitsluiting
e. slaan en/of schoppen van (raak, geen pijn)	7 t/m 12 mnd. uitsluiting	8 t/m 14 mnd. schorsing



5. mishandeling	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. lichte vorm: geen letsel, wel pijn	12 t/m 24 maanden schorsing	24 t/m 36 mnd. schorsing
b. middelvorm: letsel (v.b. blauw oog)	24 t/m 36 maanden schorsing	36 t/m 48 mnd. schorsing
c. ernstige vorm: genezingsduur: > 10 dagen	36 t/m 48 maanden schorsing	48 t/m 60 mnd. schorsing
d. zware vorm: blijvend letsel	ontzetting lidmaatschap KNVB	ontzetting lidmaatschap KNVB

Bijlage 3 interne checklist werkafspraken CSR RKVV Westlandia

PROTOCOL

